



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOS DRU

Universitatea POLITEHNICA
din Bucuresti

Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Axa prioritară: 2 "Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii"

Domeniul major de intervenție: 2.1 "Tranziția de la școală la viață activă"

Titlul proiectului: „Consiliere pentru carieră, practică pentru succes!”

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/161/2.1/G/136010

Beneficiar: Universitatea POLITEHNICA din București

Importanța planificării în reușita profesională

Ideea de a avea un plan bine definit atunci când ne propunem atingerea unui obiectiv nu este nici revoluționară și nici nu se aplică exclusiv în domeniul profesional. O regăsim încă din Antichitate în scrieri literare și filosofice sau adoptată în strategii politice ulterior încununată de succes. Definirea unui plan coerent, bine articulat și pertinent are o importanță capitală și este adesea temelia și garanția de succes a unui demers profesional.

În cartea sa *Power*, în care explică detaliat 48 de principii referitoare la putere și la exercitarea ei în vederea realizării unor obiective clar definite, Robert Green arată că majoritatea oamenilor se ghidează în acțiunile lor mai cu seamă după ceea ce le spun emoțiile și afectele, lăsând pe planul al doilea rațiunea și demersurile clar structurate. Planurile celor care se plasează în această categorie sunt mai degrabă aproximative, ei acționând adesea în virtutea instinctului de moment și lăsând loc improvizației în ceea ce fac. Autorul consideră această atitudine inadecvată, deoarece improvizația nu poate în niciun caz să înlocuiască un proiect asupra căruia s-a reflectat, care a fost imaginat în perspectivă, structurat în etape clare cărora le sunt asociate intervale de timp și obiective intermediare. Dacă improvizația se poate dovedi utilă în situații neprevăzute și poate salva într-un context tensionat sau dezagreabil, ea nu poate sub nicio formă înlocui o strategie bine pusă la punct.

În procesul de căutare a unui loc de muncă și de integrare profesională ulterioară, construirea și respectarea unui plan bine articulat sunt esențiale. Construirea acestuia ține deoparte incertitudinea și tentațiile de moment cărora candidatul ar putea să le cadă pradă și îi asigură acestuia confortul de a se situa pe o direcție clară. Această certitudine îl scutește de framântări și ezitări inutile. Definirea unor proiecte profesionale pe termen lung îl ajută pe



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOS DRU



Universitatea POLITEHNICA
din București

candidat să se înscrie într-un parcurs firesc și onest, în care nu sunt arse etapele, iar consistența înseamnă perseverență, răbdare, achiziții sistematice, adaptare la schimbare, rezistență la stres, iar uneori la frustrare. Modelele de succes în carieră dovedesc cu prisosință că această atitudine este alegerea corectă pe drumul spre reușită.

Exemplele care pun în evidență importanța decisivă a unui plan bine pus la punct în vederea atingerii obiectivului vizat transgresează sfera profesională. În cartea citată anterior, Robert Green se oprește asupra unui exemplu istoric, propunându-l drept model pe generalul Otto von Bismarck. Strategia adoptată de acesta în vederea atingerii obiectivului pe care și l-a propus – crearea unui stat german dominat de Prusia – a fost una extrem de elaborată și a presupus multiple acțiuni aparent fără legătură cu realizarea scopului său, dar care, într-o manieră indirectă dar extrem de semnificativă, serveau îndeplinirii acestuia. Felul în care acest general a acționat poate servi drept model celor care se află în procesul de integrare profesională și din alt punct de vedere: răbdarea de a realiza cât mai bine obiectivele intermediare nu înseamnă pierdere de timp, ci o acțiune îndeplinită temeinic. Suntem adesea tentați, într-o lume în care multe lucruri se fac în viteză, să ne lăsăm ademeniți de aparente avantaje nesperate, cum ar fi un salariu foarte mare pentru un post îndoielnic sau pe care pur și simplu nu ni-l dorim. Exemplul lui Bismarck ne învață să avem răbdare, să savurăm micile reușite care garantează adesea ceea ce în cazul său a fost o incontestabilă victorie finală.

Gândirea pe termen lung și definierea unei strategii etapizate, dublate de consecvență, sunt adesea cheia succesului în carieră. Obiectivul final nu trebuie niciodată pierdut din vedere, iar tentațiile pasagere care pot să apară pe parcurs trebuie văzute ca obstacole de depășit. Așa cum am arătat deja, existența unui plan de carieră clar definit îl scutește pe cel care îl pune în aplicare de tensiunea emoțiilor generate de situații neprevăzute, precum și de necesitatea de a improviza.

Expert comunicare
Mirela-Sanda SĂLVAN